



**KAPADOKYA**  
**ÜNİVERSİTESİ**  
— Akıl - Ahlak - Adalet - Adap —

## CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKA BELGESİ

 <b>KAPADOKYA ÜNİVERSİTESİ</b> <small>Akil - Ahlak - Adalet - Adap</small>	<b>CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKA BELGESİ</b>	Doküman No	KÜN.PB.013
		Yayın Tarihi	Mayıs 2024
		Revizyon No	Orj
		Revizyon Tarihi	-
		Sayfa No	<b>1 / 4</b>

## ÖNSÖZ

Kapadokya Üniversitesi (KÜN), eğitim-öğretimde, araştırma-geliştirmede ve topluma katkı faaliyetlerinde katılımcı ve şeffaf bir yönetim anlayışı benimseyerek, tüm bireylerin eşit hak ve fırsatlara sahip olmalarını sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, Üniversite cinsiyet ayrımcılığına dayanan eşitsizliklere karşı gerekli önlemleri almayı, adil bir çalışma, araştırma ve eğitim ortamı kurmayı ve teşvik etmeyi, aynı zamanda bu ortamı toplumsal sorumluluk çerçevesinde topluma yaymayı hedeflemektedir.

KÜN Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesi, Üniversite bünyesinde adil ve önyargısız bir çalışma ortamı sağlamak, cinsiyet ayrımını önlemek ve bu ortamı korumak için hazırlanmıştır. Çalışanlar arası değerlendirmelerde bilgi, beceri, deneyim, yetkinlik ve performans gibi kriterler önceliklidir. Üniversite çalışanlarına cinsiyetleri sebebiyle ayrımcılık yapılmaz; cinsiyete dayalı taciz, şiddet ve ayrımcılık kabul edilmez ve bu tür durumlar derhal incelenerek müdahale edilir. İlgili süreçler “Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al” metodolojisiyle yönetilir, takip edilir ve değerlendirilir.

KÜN Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesi, Üniversite içerisinde her türlü cinsiyet ayrımcılığı ve cinsiyetçi yaklaşımları önleyici, düzeltici ve iyileştirici eylemleri kapsar. Ayrıca Üniversitede düzenlenen etkinliklerin etnik köken, uyruk, din, engellilik durumu, göçmenlik statüsü, yaş veya cinsiyet ayrımı gözetmeksizin herkese açık olmasını garanti altına alır.

Kapadokya Üniversitesi Rektörlüğü ve Mütevelli Heyeti, cinsiyet eşitliği politikalarını desteklemekte ve teşvik etmektedir. Üniversitenin tüm akademik ve idari birimleri, öğrencileri ve mezunları ile tüm dış paydaşları bu politikalar kapsamında sorumluluk alır. KÜN Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesi, cinsiyet eşitliği konusundaki sorumlulukların gerçekleştirilmesinde tüm iç ve dış paydaşlarımız için bir kılavuz niteliğindedir.

Prof. Dr. Hasan Ali Karasar

Rektör

Funda Aktan

Mütevelli Heyet Başkanı

 <b>KAPADOKYA ÜNİVERSİTESİ</b> <small>Akil - Ahlak - Adalet - Adap</small>	<b>CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKA BELGESİ</b>	Doküman No	KÜN.PB.013
		Yayın Tarihi	Mayıs 2024
		Revizyon No	Orj
		Revizyon Tarihi	-
		Sayfa No	<b>2 / 4</b>

KÜN Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesi, Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) temelinde, SKA 5 başta olmak üzere, SKA 4, SKA 11 ve SKA 17 amaçlarını esas almaktadır.



 <b>KAPADOKYA ÜNİVERSİTESİ</b> <small>Akil - Ahlak - Adalet - Adap</small>	<b>CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKA BELGESİ</b>	Doküman No	KÜN.PB.013
		Yayın Tarihi	Mayıs 2024
		Revizyon No	Orj
		Revizyon Tarihi	-
		Sayfa No	<b>3 / 4</b>

## 1. KAPADOKYA ÜNİVERSİTESİ MİSYON VE VİZYONU

### Misyon

*Kapadokya Üniversitesinin misyonu, çıkış noktası evrensel uygulaması milli olan bir eğitim anlayışıyla, Türkiye'yi 21. yüzyılda söz sahibi yapacak yeni nesil kamuoyu önderleri yetiştirmektir.*

KÜN, cinsiyet eşitliği şartlarının iyileştirilmesini, kadınlara yönelik her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılmasını ve kadınlar başta olmak üzere toplumun dezavantajlı kesimlerinden gelen bireylerin eğitiminin desteklenmesini en önemli önceliklerinden biri olarak görmektedir. İş gücünde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etme ve cinsiyete dayalı ayrımcılık başta olmak üzere her türlü ayrımcılığı ortadan kaldırma hedeflerini taşımaktadır.

### Vizyon

*Kapadokya Üniversitesinin vizyonu, Kapadokya'yı uluslararası akademik çalışmaların cazibe merkezi haline getirerek bölgesel, ulusal ve küresel sorunlara bilimsel çözümler üretmektir..*

KÜN'de farklı görüş ve bakış açılarına açık, her türlü fikre eşit düzeyde değer verilen, iş ve karar alma süreçlerine cinsiyete dayalı ayırım gözetilmeyen bir iş ortamı yaratılması amaçlanmaktadır.

## 2. KAPADOKYA ÜNİVERSİTESİ'NİN CİNSİYET EŞİTLİĞİ İLE İLGİLİ 2023-2028 STRATEJİK PLANI AMAÇ VE HEDEFLERİ

Kapadokya Üniversitesi Stratejik Planında cinsiyet eşitliği ile ilgili aşağıdaki hedefler belirlenmiştir:

- ❖ Üniversite bünyesinde cinsiyet eşitliği farkındalığını artırarak, kurumsal kültürü ve yönetim süreçlerini destekleyecek sürdürülebilir ve kapsayıcı değişim mekanizmalarının geliştirilmesi.
- ❖ Sözlü, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz konularında sıfır tolerans yaklaşımı gözetmek, herhangi bir taciz vakası karşısında açık iletişim mekanizmalarını kurgulamak, vakaları tarafsız olarak araştırmak ve gerekli yaptırımlar ile sonuçlandırmak,
- ❖ Üniversite içi terfi fırsatlarının her çalışan için eşit şekilde erişilebilir olmasını sağlamak,
- ❖ İstihdam uygulama ve prosedürlerini cinsiyet eşitliği bakış açısına uygun ve şeffaf biçimde yürütmek, gerektiğinde istihdam uygulama ve prosedürlerini gözden geçirmek,
- ❖ Çalışan dağılımında cinsiyet eşitliği açısından sayısal dengeyi sağlamak ve sürdürmek,
- ❖ Öneri ve şikâyet mekanizmaları aracılığıyla Üniversite içinden alınan geri bildirimler doğrultusunda, cinsiyet eşitliği uygulamalarını ve faaliyetlerini iyileştirerek kurumsal kültürün geliştirilmesini sağlamak,

 <b>KAPADOKYA ÜNİVERSİTESİ</b> <small>Akil - Ahlak - Adalet - Adap</small>	<b>CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKA BELGESİ</b>	Doküman No	KÜN.PB.013
		Yayın Tarihi	Mayıs 2024
		Revizyon No	Orj
		Revizyon Tarihi	-
		Sayfa No	<b>4 / 4</b>

- ❖ Personel, öğrenciler ve paydaşlar arasında cinsiyet eşitliği ve iş hayatında kapsayıcılık konusunda farkındalık yaratmak,
- ❖ Profesyonel iş hayatı ve özel hayat arasındaki dengenin korunmasına yönelik çalışmalar yürütmek.
- ❖ Üniversite yönetim yapıları ve karar alma süreçlerinde, kadın ve erkeklerin liyakat temelli eşit temsiliyetini garanti altına alacak şekilde yapısal reformları hayata geçirmek,
- ❖ Akademik programların ve araştırma politikalarının kapsamını genişleterek cinsiyet eşitliği çalışmalarını bu içeriklere sistematik olarak entegre etmek,
- ❖ Cinsiyet eşitliği uygulamalarının etkinliğini değerlendirmek üzere kapsamlı izleme ve değerlendirme mekanizmaları kurmak ve bu süreçleri düzenli olarak takip etmek.

Üniversitemiz, akademik ve idari kadrolarda cinsiyet eşitliğini sağlamayı, nitelik ve yeterlilik esasına dayanarak kadın liderlerin yönetsel pozisyonlarda yer almasını teşvik etmeyi ve cinsiyet ayrımcılığı temelli önyargılara karşı eğitim, yönetim ve araştırma alanlarında dengeli bir yapı oluşturmayı amaçlamaktadır.

### 3. CİNSİYET EŞİTLİĞİ FAALİYETLERİ KAYNAKLARI

KÜN Stratejik Planında yer alan cinsiyet eşitliği hedeflerinin, KÜN Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesi'nde yer alan hedeflerin ve bu politikada yer alan cinsiyet eşitliğine yönelik hedeflerin gerçekleştirilmesi için Kapadokya Üniversitesi bütçesinden kaynak ayrılır.

### 4. CİNSİYET EŞİTLİĞİ FAALİYETLERİ KADROSU

Kapadokya Üniversitesi, cinsiyet eşitliği faaliyetlerini etkin bir şekilde yürütmek amacıyla, üniversitenin çeşitli akademik ve idari birimlerinden temsilcilerin yer aldığı bir Cinsiyet Eşitliği Komisyonu kurmuştur. Komisyon üyeleri üniversitenin çeşitli birimlerinden temsilciler içerecek şekilde, çeşitli disiplinlerden ve akademik kariyerin farklı basamaklarında bulunan öğretim elemanları, idari personel ve öğrenci temsilcilerinden oluşmaktadır. Komisyon, cinsiyet eşitliğine yönelik politikaların geliştirilmesi, uygulanması ve süreçlerin gözden geçirilmesi gibi konularda koordinasyon sağlamak amacıyla Rektör tarafından üç yıl süre ile görevlendirilmiştir. Bu yapısal düzenleme, üniversitenin bu alandaki faaliyetlerini daha kapsamlı ve sistematik bir biçimde sürdürmesine olanak tanıırken, farklı disiplinlerden gelen bakış açılarını bir araya getirerek zengin bir çözüm ortamı oluşturmayı amaçlamaktadır.